

**Сведения куда обращаться при трудоустройстве в районе имени
Лазо Хабаровского края:**

КГУ ЦЗН «Центр занятости населения района имени Лазо
Хабаровского края», расположенное по адресу: 682910,
п. Переяславка, пер. Коммунальный, 12 ,
факс: (42154) 2-47-85, E-mail: cezan@lazo.khv.ru

Телефон горячей линии: (42154) 2-47-86

**Брошюра для учащихся
образовательных учреждений**



**«Трудоустройство
несовершеннолетних»**

Прокуратура района имени Лазо Хабаровского края

2016

ЗАПРЕЩЕНО применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Заключение трудового договора с лицом в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет в силу части третьей статьи 63 ТК РФ возможно при соблюдении следующих условий:

- подросток, достигший четырнадцати лет, должен быть учащимся; предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;

- работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы; на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Знай! Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

В случае расторжения трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Кроме этого, трудовые отношения должны быть оформлены надлежащим образом.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что **при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.**

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования **оформляются работодателем.**

Помни! В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Не оформленные надлежащим образом трудовые отношения лишают работников также льгот, предусмотренных законодательством.

Если работник увольняется с работы, трудовую книжку ему обязаны выдать в последний рабочий день в организации.

В случае если по каким-либо причинам **работодатель не отдает работнику трудовую книжку** в день увольнения или запись в ней сделана неправильно, необходимо обратиться в **Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае**, расположенную по адресу: г. Хабаровск, ул. Серышева д. 60, 680033, либо в **прокуратуру района имени Лазо Хабаровского края** либо в **суд района имени Лазо Хабаровского края.**