

7

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИМЕНИ ЛАЗО
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Руководителям
образовательных организаций
муниципального района имени Лазо

ул. Постышева, д. 15, р. п. Переяславка, 682910

Тел./факс (8-421 54) 21-1-01

ОКПО 40915608, ОГРН 1022700778451

ИНН / КПП 2713005326 / 271301001

08.04.2022 № 1-13/934

На _____ от _____

О направлении плана мероприятий
(дорожной карты)

Уважаемые руководители!

В соответствии с протоколом совещания руководителей образовательных организаций от 28.03.2022 № 1 управление образования направляет для заполнения и руководства в работе план мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров в муниципальном районе имени Лазо на 2022-2024гг.

В соответствии с вышеуказанным протоколом Вам необходимо разработать и утвердить (дорожную карту) по развитию педагогических кадров на 2022-2024гг. для вашего учреждения и направить ее в Управление образования для согласования в срок до 14.04.2022.

По вопросам заполнения разработки дорожных карт можно обращаться к Динкиной Елене Валерьевне, главному специалисту отдела по правовым и кадровым вопросам по телефону 21-883.

Приложение: 1. протокол от 28.03.2022 на 2 л. в 1 экз.;

2. план мероприятий (дорожная карта) на 8 л. в 1 экз.;

Начальник Управления образования



О.М. Абдулин



УТВЕРЖДАЮ
Начальник Управления образования
О.М. Абдуллин
2022г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (Дорожная карта)

по развитию педагогических кадров муниципальных образовательных учреждений
муниципального района имени Лазо на 2022-2024 гг.

Цель: обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений и обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации, в том числе до 35 лет;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях, в том числе до 35 лет;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов, в том числе до 35 лет;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- обеспечение межведомственного взаимодействия в рамках реализации данного Комплексного плана.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки исполнения	Результат. Критерии
		исполнители		выполнения.
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общego	Образовательные учреждения	До 01.05.2022	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системы общego

	образования на уровне образовательного учреждения			образования на уровне образовательного учреждения
1.2	Обновление сайта Управления образования администрации муниципального района имени Лазо по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Управление образования, образовательные учреждения	Ежемесячно	образования на уровне образовательного учреждения Информация на странице сайта
1.3	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Управление образования, образовательные учреждения	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.4	Контроль за реализацией Подготовка планов мероприятий образовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Управление образования, образовательные учреждения	Ежеквартально (контроль)	«Час контроля» по реализации планов на уровне учреждений
2.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования	Ежегодно до 1 апреля.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита Количество _____
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Управление образования	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям Количество _____
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	Образовательные учреждения	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего образования, трудоустроившихся в образовательных учреждениях

2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Образовательные учреждения	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования _____ До 2024 года
2.5	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	Образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
2.6	Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях	Общеобразовательные учреждения	Ежегодно, 2 квартал	Программа ярмарки. Отзывы участников
2.7	Сотрудничество образовательных учреждений с КГКУ ЦЭН района имени Лазо по обеспечению кадрами образовательных учреждений	КГКУ ЦЭН района имени Лазо, образовательные учреждения	Постоянно	Аналитическая справка
3	Профориентационная работа			
3.1	Профориентационная работа (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	Управление образования, образовательные учреждения	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности Количество _____ До 2024г.
3.2	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные учреждения	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности Количество человек _____

3.3	Открытие новых педагогических классов	Образовательные учреждения	К 1 сентября ежегодно	Количество классов _____
3. Сохранение кадрового потенциала				
3.1. Проведение нормирования труда педагогических работников.				
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Образовательные учреждения	Апрель, ежегодно	Перераспределение педагогической нагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями	Образовательные учреждения	Март-август, ежегодно	
3.3	Совершенствование системы оплаты труда	Управление образования, образовательные учреждения	Март-сентябрь, ежегодно	Повышение профессиональной мотивации педагогов
3.4.	Закреплённость молодых педагогических кадров	Образовательные учреждения	Постоянно	Количество человек _____
3.5. Создание условий для профессиональной деятельности				
3.5	Создание условий для повышения мотивации к педагогическому творчеству	Управление образования, образовательные учреждения	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации к педагогическому творчеству
3.6	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений района имени Лазо в муниципальном конкурсе «Учитель года» среди педагогов-предметников различных профилей	Управление образования, общеобразовательные учреждения	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах
3.7	Повышение квалификации руководящего образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования, ИМЦ, образовательные учреждения	2022-2024	100%

3.8	Повышение педагогического образовательных курсовую подготовку педагогических актуальным образования	кадровый состав организации через подготовку работников по развитию	ИМЦ	Постоянно	100%
<u>Организация работ по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>					
4.1	Организация участия молодых педагогов в муниципальном и краевом этапах Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	ИМЦ, образовательные учреждения	Ежегодно	Количество участников _____	
4.2	Организация участия молодых педагогов в работе муниципальных методических объединений.	ИМЦ, образовательные учреждения	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий _____	
4.3	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	ИМЦ, образовательные учреждения	2022-2024	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов; методисты 100%	
4.4	Создание творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	ИМЦ, образовательные учреждения	2022-2024	План мероприятий, аналитический материал	

4.5	Развитие движения наставничества	ИМЦ, Управление образования, образовательные учреждения	2022-2024	Положение о наставничестве, План мероприятий, аналитические материалы, Охват 100%
4.6	Обобщение педагогического опыта, распространение практики наставничества	Управление образования, ИМЦ, образовательные учреждения	2022-2024	План мероприятий, аналитические материалы
5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			
5.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года»	ИМЦ, образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Управления образования
5.2	Организация участия во Всероссийском конкурсе «Педагогический дебют» (краевой этап)	ИМЦ, образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Управления образования Не менее 1 участника
5.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Воспитатель года»	ИМЦ, дошкольные образовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Управления образования Не менее 1 участника
5.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»» (краевой этап)	ИМЦ, общеобразовательные учреждения	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, справка по итогам конкурса, распоряжение Управления образования Не менее 1 участника
5.5	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и	Управление образования, образовательные учреждения	2022-2024	Информационная справка Награждение разного уровня РФ _____ Краевой _____

	Благодарностями разного уровня			Муниципальный _____
6.	<u>Аттестация руководителей и педагогических работников</u>			
6.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Управление образования, образовательные учреждения	2022-2024	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей 100%
7.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
7.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	Управление образования, образовательные учреждения	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
7.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования, образовательные учреждения	Ежегодно, 2022-2024 годы	План обучения 100%
7.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителей со стажем до 3-х лет	Управление образования, образовательные учреждения	Ежегодно, 2022-2024 годы	Положение о наставничестве руководителей Приказы о закреплении наставников Охват 100%
Решение жилищного вопроса				
8.4.	Предоставление молодым педагогам служебного жилья	Администрация муниципального района имени Лазо	В течение года	Количество получателей льготы _____

Целевые показатели результативности КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений на 2022-2024 гг.

№		Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднечисловая численность педагогических работников муниципальных образовательных учреждений	Человек	720	730	740
2.	Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов образовательных учреждений	%	21,0	22,5	24,5
3.	Доля педагогических работников образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	43,0	45,5	46,5
4.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100
5.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100
6.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсыую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100
7.	Доля педагогов, участвующих в профессиональных педагогических конкурсах (от общей численности педагогов ОУ) («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый класный класный» и др.)	%	10,4	10,7	11,3
8.	Количество молодых специалистов - выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования текущего года, приступивших к работе в образовательных учреждениях муниципального района имени Лазо в текущем году (на 01 октября текущего года)	Человек Не менее 10	10	15	15
9.	Организация практики студентов	Человек	10	15	15
10.	Закрепленность молодых педагогов	Человек	10	15	15