

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ИМЕНИ ЛАЗО  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
(Управление образования)**

**ПРИКАЗ**

10.03.2017 № 89  
р.п. Переяславка

Об утверждении «Положения о порядке назначения на должность руководителя образовательной организации, подведомственной Управлению образования»

В соответствии с трудовым законодательством, Федеральными законами Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Управления образования от 16.01.2015 № 25 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального района имени Лазо»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Положение о порядке назначения на должность руководителя образовательной организации, подведомственной Управлению образования», согласно приложению к настоящему приказу (далее – Положение).

2. Отделу по финансово-правовым и кадровым вопросам Управления образования (Сысоева Н.А.) организовать ознакомление руководителей образовательных организаций с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа.

3. Начальнику отдела информационно-методического обеспечения Управления образования (Н.А. Ефреммова) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Управления образования.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



О.М. Абдулин

## Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом Управления образования  
администрации муниципального района имени  
Лазо от 10.03.2017 № 89

### ПОЛОЖЕНИЕ о порядке назначения на должность руководителя образовательной организации, подведомственной Управлению образования

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке назначения на должность руководителя образовательной организации, подведомственной Управлению образования (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Управления образования администрации муниципального района имени Лазо от 16.01.2015 № 25 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального района имени Лазо».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения на должность и освобождение от должности руководителя образовательной организации, подведомственной Управлению образования администрации муниципального района имени Лазо (далее – Управление образования).

1.3. Положение распространяется на руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования (далее – руководители образовательных организаций).

#### 2. Порядок назначения на должность руководителей образовательных учреждений

2.1. Руководители образовательных организаций назначаются на должность приказом Управления образования.

2.2. Назначение на должность руководителей образовательных организаций осуществляется путем назначения на должность руководителя образовательной организации без проведения каких-либо конкурсных процедур.

2.3. С руководителем образовательной организации трудовой договор заключает начальник Управления образования.

2.4. Назначение на должность руководителя образовательной организации оформляется локальным актом Управления образования, изданным на основании заключенного трудового договора. Локальный акт Управления образования о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.5. С руководителем образовательной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Срок действия срочного трудового договора определяется начальником Управления

образования и руководителем образовательной организации по соглашению сторон и не может превышать пять лет.

При назначении на должность может устанавливаться испытательный срок до шести месяцев в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Трудовой договор регулирует права, обязанности, ответственность сторон трудового договора и должен содержать все существенные условия трудового договора, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

При заключении трудового договора с руководителем образовательной организации в трудовом договоре обязательно предусматривается:

- 1) права и обязанности руководителя;
- 2) показатели оценки эффективности и результативности его деятельности, в котором указываются критерии оценки его деятельности с учетом выполнения целевых показателей работы образовательной организации и условия стимулирования за их выполнение, утвержденные приказом Управления образования от 31.12.2013 № 1130 «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, Положения об оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений».

- 3) условия оплаты труда руководителя;

- 4) условие о расторжении трудового договора по инициативе работодателя, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Каждая из сторон вправе выходить с предложениями об изменении (уточнении) или дополнении трудового договора, которые оформляются письменным дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Запрещается назначать на должность руководителя образовательной организации лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в подпункте 1 пункта 2.8 настоящего Положения;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в подпункте 1 пункта 2.8 настоящего Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за

исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.9. Кандидат на должность руководителя образовательной организации проходит обязательную аттестацию, в соответствии с «Положением о порядке аттестации руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального района имени Лазо».

2.10. Кандидат на должность руководителя образовательной организации представляет в Управление образования:

- 1) Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку;
- 3) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- 4) документы воинского учета - для военнообязанных;
- 5) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- 6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- 7) справку медицинского учреждения о состоянии здоровья по установленной форме;
- 8) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

2.11. Кадровое делопроизводство на руководителей образовательных организаций осуществляется Отделом по финансово-правовым и кадровым вопросам Управления образования.

### 3. Порядок освобождения от должности руководителей образовательных организаций

3.1. Освобождение от должности руководителя образовательной организации и расторжение трудового договора осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и трудовым договором.

3.3. Освобождение от должности руководителя образовательной организации оформляется приказом Управления образования.